

亞洲大學

97 學年度碩士班入學招生考試試題紙

學系別	考試科目	考試日期	時 間
心理學系碩士班 甲組(一般心理學組)	工商與組織心理學 (A)	97.4.26	13:30-15:10

簡答題：每題 10 分，各題請至少回答 100 字以上。

1. 請說明多元回歸、多重切點、多元關卡等三種不同的甄選策略，並且評論其各自的優劣之處。
2. 何謂行為錨定量表 (BARS)？如何編製一份 BARS 呢？試說明其具體的編製程序。
3. 如何評估一個訓練方案是否有效呢？可以 Kirkpatrick 的反應-學習-行為-後果的四層次觀點，或者任何有關的理論觀點說明之。
4. 請說明 Vroom 的 Expectancy theory，並且說明它在工作動機研究中的重大啟發與作用。
5. 請說明 Hackman & Oldham 的 Job Characteristics model 的理論觀點與內涵；根據這個理論，一個優質的工作設計應該包括哪些要件？
6. 請敘述 LMX 理論的主要觀點，並且說明這個領導理論的特色何在？

名詞解釋與概念應用：每題 5 分，各名詞請至少回答 50 字以上

1. 效標的關聯、不足與混淆
2. 玄關訓練
3. 360 度評估
4. Realistic Job Preview (RJP；務實的工作預覽)
5. 激勵因子/保健因子
6. 單環與雙環學習
7. 轉化型領導
8. 團體迷思