

# 亞洲大學

## 98 學年度碩士班入學招生考試試題紙

學系別	考試科目	考試日期	時 間
心理學系碩士班-甲組(一般心理學)	工商心理學(A)	98.4.18	10:40-12:20

一、簡答題：每題 10 分，各題請至少回答 100 字以上；請依序作答。

1. 說明工作描述 (job description)、工作規格 (job specification) 兩個名詞的意涵，並從而說明：為甚麼工作分析是一切人力資源管理實務的基礎？
2. 何謂預測指標 (predictor)？何謂效標 (criteria)？請從這兩個名詞的意涵來說明：什麼是人事甄選的心理學模式？
3. 何謂 360 度評估？請簡述其在績效評估實務上的意涵，並且請提出你個人的評論。
4. 馬斯洛 (Maslow) 需求階層論 (Need Hierarchy theory) 在工作動機理論上何有洞見呢？請簡述其理論要點、實務意見，並請提出評論。
5. 請簡述「目標—途徑論 path-goal theory」在領導理論上何有洞見呢？請簡述其理論要點、實務意見，並請提出你的評論。
6. 請簡述費得勒 (Fiedler) 的領導權變理論何有洞見呢？請簡述其理論要點、實務意見，並且提出你的評論？

二、名詞解釋：每題 5 分，每題請至少回答 50 字以上；請依序作答。

1. 標準參照測驗與常模參照測驗
2. 合成效標與多元效標
3. 相對評量與絕對評量
4. 場內訓練與場外訓練
5. 角色混淆與角色衝突
6. 體恤行為與主動結構行為 (俄亥俄州立大學領導研究)
7. X 理論與 Y 理論
8. 內團體與外團體