

亞洲大學
101 學年度碩士班入學招生考試試題紙

學系別	考試科目	考試日期	時 間
心理學系碩士班(甲組)	社會與工商心理學 (A)	101.04.14	10:40-12:20
<u>申論題：逐題作答，分數各依題內括弧說明。</u>			
<ol style="list-style-type: none">1. 請說明「大五性格模式 (Big-Five model)」的內涵 (10 分，至少回答 100 字)；並且進一步地根據你個人的觀點或見解，論述其中哪些特質可能有助於心理系碩士生勝任其研究生的學習角色。(10 分，至少回答 100 字)2. 社會心理學關心人在社會情境之下或團體之中的行為與表現，其中腦力激盪術(brain storming)被認為是開發個人與團體創意的利器。請問：何謂腦力激盪？如何實施？應該注意哪些原則或要點呢？(15 分，至少 150 字)3. 面對人際衝突時，根據對自己、對他人的關注的程度，可以分成哪五種不同的策略 (10 分，100 字以上)；你個人認為哪些策略或許比較可取，理由何在呢？(5 分，50 字以上)4. 請使用職場情境來解釋角色混淆、角色衝突這個名詞 (10 分，至少 100 字)，並且進一步地說明兩者相同與相異之處。(5 分，至少 50 字)5. 在甄選決策中，常常使用多元回歸、多重切點、多元關卡等不同的策略；請說明這些策略的觀點或實際做法。(15 分，至少 150 字)			
<u>名詞解釋：逐題作答，答題時請抄題，每題 5 分，各題應答 50 字以上。</u>			
<ol style="list-style-type: none">1. 務實工作預覽 realistic job preview, RJP2. 合成效標與多元效標 composite criteria vs. multiple criteria3. 工作特質模式 job characteristics model, JCM4. 領導一部屬交換論 leader-member exchange model, LMX			