

亞洲大學

九十六學年度碩士在職專班入學招生考試試題紙

學系別	考試科目	考試日期	時 間
經營管理學系(甲組) 經營管理學系(乙組)	一般管理個案分析	96.4.21	08:20-10:00

★ 以下共計四題申論題，請你依次回答，每題 25 分，總計 100 分。

1. 台灣製造業擅長代工生產與代工設計(OEM/ODM)業務型態。近十年來台灣企業因為國際比較利益、國外品牌廠商要求與接近市場之考慮，興起一股西進大陸風，許多企業均前進大陸設廠，以就近接近廣大的中國市場與運用低廉的勞動力。

今有某一台商企業多年來為國際知名品牌大廠代工，代工產品行銷歐美各國，廣受歡迎。十年前，在國際客戶的要求之下，該企業也前往大陸設廠，以爭取訂單。但近年來，由於國際競爭日趨激烈，代工業務十分不穩定，利潤也愈來愈低，此一企業思考在代工業務之外，是否應推出自有品牌。請問：

(1)該企業若欲經營自有品牌時，將可能面臨何種困難與危機？

(2)該企業在作此一決策時，應該考慮哪些因素？

(3)企業可否同時經營「代工」與「自有品牌」二種業務？原因為何？

以上請分項評論之。(25%)

2. 中國時報 4 月 16 日報導：最近新加坡政府將再度投下重金「高薪養廉」，新加坡高級公務員最高至明年可加薪至六成，總理及內閣加薪二成五，令各國欣羨不已。反觀台灣政府單位，明年是否加薪三%仍未定案，首長特別費逐年縮水，且沒有政務官退休金保障，星國對政務官的保障，台灣望塵莫及。新加坡總理李顯龍加薪後年薪約新台幣六千八百萬元，為美小布希總統五倍，日相安倍晉三八倍，更是陳水扁總統十倍以上，部會首長調薪分次調，明年可達六〇%，年薪會調高至四千四百萬元左右，令各國遠遠趕不上。

亞洲大學

九十六學年度碩士在職專班入學招生考試試題紙

學系別	考試科目	考試日期	時 間
經營管理學系(甲組) 經營管理學系(乙組)	一般管理個案分析	96.4.21	08:20-10:00

新加坡自一九九四年施行高薪養廉政策，也在文官人事制度明文規定，其部會首長薪資是以星國四十八位收入最高的銀行家、律師、會計師、工程師、企業高階主管年薪平均值的三分之二計算。星國公部門成為全球最稱羨受薪階級，公務員口袋麥克麥克，根本不必挖空心思在工程或採購上貪污或收賄，星國人民及企業也不必行賄。

根據以上的報導，請問：

(1)傳統上，政府公部門與企業私部門對薪資設計有何不同的假設前提？

(2)新加坡政府的「高薪養廉」制度對台灣政府有何啟示？

(3)此種精神可否與如何應用於台灣的政府單位與企業界？

理由分別為何？請評論之。(25%)

3. 台灣民眾追求流行的速度十分快速，且消費力旺盛。近年來，台灣服裝界掀起一股奢華時尚風潮，許多流行男女每年均前往國外(例如：香港、新加坡、義大利或日本)採購當季最新流行的服裝。現在有人想利用網路(Internet)電子商務來扮演中間商與通路角色。

(1)請為他設計一個「business model」(事業模式)，並描述該事業如何經營與運作？

(2)說明此一做法能為買賣雙方創造哪些附加價值？

(3)可能的潛在風險與限制何在？

(4)若要成功，有何前提條件？

(5)以目前台灣的電子商務情況，你認為獲利成功的機率有多大？(25%)

4. 俗語說：「有關係就沒關係；沒關係就有關係」，

(1)請從商業經營角度，評論此一句話；

亞洲大學

九十六學年度碩士在職專班入學招生考試試題紙

學系別	考試科目	考試日期	時 間
經營管理學系(甲組) 經營管理學系(乙組)	一般管理個案分析	96.4.21	08:20-10:00
<p>(2)如果要將關係(relationship)此一概念分別應用於行銷管理領域、財務管理領域、生產製造管理領域、人力資源管理領域與資訊管理領域之應用，你將會如何詮釋？請發揮你的想像力，分別評論之。(說明：此處所指的關係是十分廣泛的名詞，包括傳統的中國人情，同窗友誼、顧客關係、廠商關係與人際間的信任等) (25%)</p>			